



Assistance et accompagnement de la Conférence Intercommunale du Logement pour l'élaboration d'une politique en matière de gestion de la demande et d'attribution des logements sociaux



Bayeux
intercom

Maître d'ouvrage Bayeux Intercom

Coûts de l'étude : 48 387 € HT

Mission :

- Diagnostic
- Orientations
- Projet de plan partenarial
- Définition des indicateurs d'évaluation

Partenaire :

- Novascopia

Coordonnées du maître d'ouvrage :

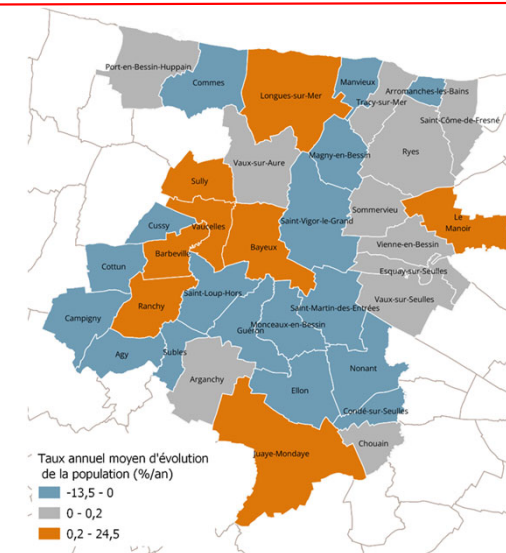
Madame Lucie FREULON
Chargée de mission urbanisme et
habitat
Tél. 07 88 21 57 03
freulon.l@bayeux-intercom.fr

objectifs de la mission

La réflexion est conduite à différentes échelles : Communauté de Communes, communes, quartiers (pour la commune de Bayeux), résidences / programmes dans le parc locatif social.

Elaboration d'un état des lieux et définition d'orientations et d'outils partagés avec les partenaires et acteurs de l'habitat.

Approche globale de la question de l'occupation du parc de logements et de la mixité pour être en capacité d'avoir une action efficace d'amélioration de la mixité.



Rappel du diagnostic

Des points forts sur lesquels s'appuyer

- Des relations généralement **cordiales avec les bailleurs**
- Des acteurs **intéressés** par le sujet, conscients de l'importance des enjeux soulevés et généralement **désireux de s'investir dans un travail intercommunal**
- Un PLH récent
- Une **diversité de compétences** sur le territoire
- Une **marge de manœuvre** et d'adaptation des pratiques sur certains territoires due à plusieurs **réflexions de réorganisation** en cours

Des défis à identifier pour permettre une démarche harmonieuse

- Un dialogue sur l'harmonisation des pratiques qui doit prendre en compte des **fonctionnements très ancrés** mais très **différents** selon les communes
- **Dépasser des systèmes de propositions** aujourd'hui très **différents**, reposant parfois sur des **appréhensions subjectives**, et sur des priorités **diverses** : un dispositif de cotation qui doit permettre de hiérarchiser les demandes et d'identifier des candidats en fonction des priorités réglementaires et des enjeux de mixité définis à l'échelle locale
- Un fonctionnement actuel qui repose beaucoup sur des **personnalités ressources** : une **attention particulière à leur accorder pour élaborer** des cadres adaptés aux différentes situations